



大西電子株式会社
CSR推進ガイドブック
Corporate Social Responsibility

2011年4月

大西電子株式会社 CSR推進ガイドブック

<目次>

1. 法令遵守 ～企業としての基本姿勢

- (1) 法令の遵守
- (2) 社内規程の遵守
- (3) CSRの推進

2. 人権労働～ 安全な職場環境

- (1) 安全な職場環境
- (2) ハラスメントの禁止
- (3) 労働関連法令の遵守

3. 商取引 ～公明正大の取引

- (1) 契約条件の遵守
- (2) 自由で公正な市場競争
- (3) 貿易関連法規

4. 情報資産～情報化社会への対応

- (1) 自社情報の管理
- (2) 取引先情報の管理
- (3) 個人情報の保護

5. 品質保証・環境保全 ～マネジメントシステムの実行

- (1) 品質マネジメントシステムの実行
- (2) 環境マネジメントシステムの実行

1. 法令遵守 ～企業としての基本姿勢

大西電子グループは法律を遵守し、社会的貢献活動の推進を行います

(1) 法令の遵守

大西電子グループは、国際社会の一員であることを自覚し、事業に適用される各国の法令を的確に把握し、遵守します。

(2) 社内規程の遵守

大西電子グループは、社内規定・規則を遵守し、社内規定・規則に基づき行動します。

(3) CSRの推進

大西電子グループは地域社会の発展に貢献するとともに、環境問題や社会貢献等への取り組みといった社会における企業としての責任(CSR)を認識し、この責任を果たします。

2. 人権労働～安全な職場環境

大西電子グループは従業員が働きやすく、最大限の力が発揮出来る環境作りを行います

(1) 安全な職場環境

大西電子グループは一人ひとりの人権や多様な価値観や勤労観を尊重し、安全で働きやすく、最大限の力が発揮出来る職場作りを行います。

(2) ハラスメントの禁止

大西電子グループ従業員は、性的な言動(セクシャルハラスメント)や中傷、その他職場の雰囲気や不快にする言動をいたしません。また仕事上の上下関係・権利関係を不当に利用することによる嫌がらせ・いじめなどを(パワーハラスメント)をいたしません。

(3) 労働関連法令の遵守

大西電子グループは各国の法令が定める労働条件など、労働関連法令の遵守を行います。

3.商取引 ～公明正大の取引

大西電子グループは公明正大な商取引を行い、信用性の高い取引を行います

(1) 契約条件の遵守

大西電子グループは、取引先との間で締結した契約を遵守します。グループの従業員は、契約に違反するような行動を取らず、契約上の責任を果たします。

(2) 自由で公正な市場競争

大西電子グループは、各国において適用される独占の禁止、自由な競争及び公正な取引に関する法令及び規則を遵守し、フェアな企業活動を行います。

(3) 貿易関連法規

大西電子グループは、グループが事業活動を行っている国との貿易関連に関わる法規を遵守します。

4. 情報資産～情報化社会への対応

大西電子グループは情報資産の適切な管理・保護を行います

(1) 自社情報の管理

大西電子グループは、当社の機密情報の機密保持に努め、漏洩や不正利用などがないよう厳正に管理を行い、これらの情報を不正に入手しません。

(2) 取引先情報の管理

大西電子グループは、業務上知りえた取引先の情報についても自社の機密と同様に厳正に管理します。

(3) 個人情報の管理

大西電子グループは、個人情報を適正に取り扱い、第三者への不正な開示又は漏洩がないように管理します。

5. 品質保証・環境保全 ～ マネジメントシステムの実行

大西電子グループは、全ての従業員が品質環境の推進を行います

(1) 品質マネジメントシステムの実行

品質マネジメントシステムを実行し、顧客の要求事項及び法規制を満たした製品を提供し、顧客満足度の更なる向上を目指します。

(2) 環境マネジメントシステムの実行

環境マネジメントシステムを実行し、当社の管理運営や業務活動が環境に及ぼす影響を把握、評価、是正するとともに、継続的な改善活動を行うことによって、より良好な環境を目指します。